

企業で活躍できる人材の採用・育成に

職場適応性テスト

DPI(自社採点方式)

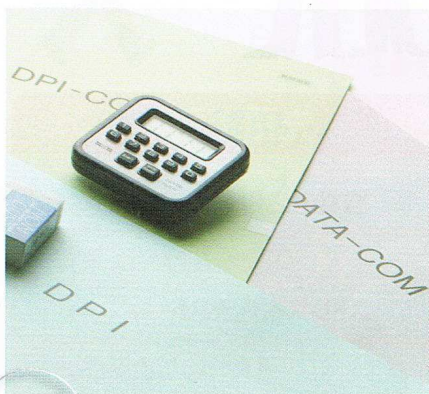
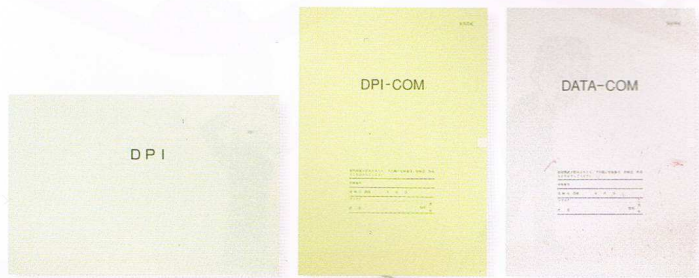
DPI-COM / DATA-COM(コンピュータ診断方式)

用途

採用(新卒・中途)選考 / 適正配置 / 人材育成 / 管理職登用

対象者

DPI, DPI-COM → 新卒者・一般社会人
DATA-COM → 大学、大学院の新卒者およびその既卒者



組織に適応し、成果を上げる可能性が高い人材を予測できます。
自社内で簡便に採点できるDPIと、コンピュータ診断のDPI-COM、DATA-COMがあります。
※DPI-COMとDATA-COMの違い：対象者が異なります。

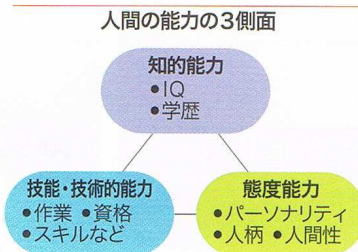
特長

職場に適応し、実績を上げる人材の判定に

企業で実績を上げるうえで欠かせないパーソナリティ特性である「態度能力」(対人関係処理能力+意欲)を診断します。

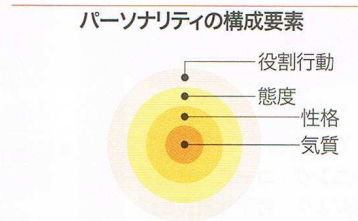
① 態度能力とは

人間の能力のうち、知的能力、技能・技術的能力以外のパーソナリティに結びついた能力(第3の能力)のことです。「態度能力」は、意欲を持って物事に取り組んでいく力や対人関係を円滑に処理していく力であり、組織に順応し、企業社会で活躍するために重要なものです。



② 態度能力は開発可能

「態度能力」は後天的に形成されるもので、本人の努力や教育によって伸ばしていくことが可能です。「よい態度」を身につけることが、成果に結びつく行動の基盤となっていきます。



企業人の豊富なデータから標準化

数多くの企業人を対象に調査を実施し、テスト結果と業績、人事考課との相関データを蓄積しており、信頼のおける診断結果が得られます。

適性職務を明確に判定

営業系、サービス系、総務・人事系、経理系、企画系、管理職などの適性を判定。採用、適正配置、管理職登用などに利用できます。

活用のメリット

- 1 客観データであるDPIでの結果を踏まえて面接を実施することにより、面接だけでは見抜けない人物像を明らかにします。
- 2 優秀な社員の検査結果から自社の採用基準を作成することにより、人材の効率的な選考が可能になります。
- 3 テスト結果を参考に面接での質問事項を打ち合わせるにより、面接の標準化が図れます。

[DPI] 自社採点

価格 ▶ 819 円 (税込)
部数 ▶ 10部よりご注文承ります

[DPI-COM、DATA-COM] コンピュータ診断

①自己開発シート(受検者へのフィードバックシート)なしの場合

価格 ▶ 2,625 円 (税込) / 1名診断
部数 ▶ 1部よりご注文承ります

②自己開発シート(受検者へのフィードバックシート)同時出力の場合

価格 ▶ 3,150 円 (税込) / 1名診断
部数 ▶ 1部よりご注文承ります

実施時間 ▶ 20分

設問数 ▶ 132問

検査領域 ▶ 態度能力

※診断の流れは p3 を参照