

ストレスに強い人材の採用・育成に

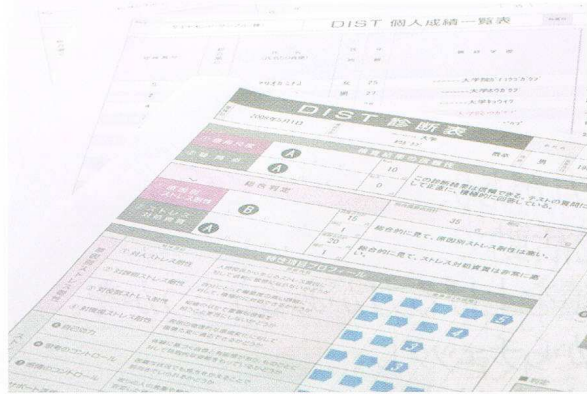
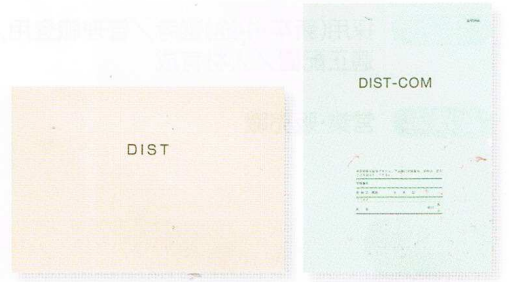
# ストレス耐性テスト

DIST (自社採点方式)

DIST-COM (コンピュータ診断方式)

**用途** 採用(新卒・中途)選考 / 適正配置 / 管理職登用

**対象者** 新卒者・一般社会人

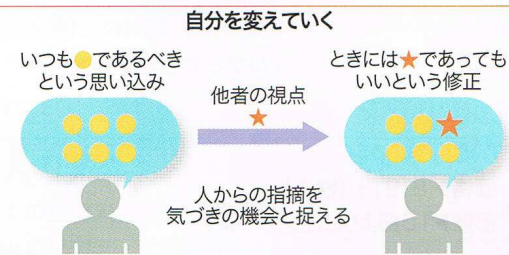
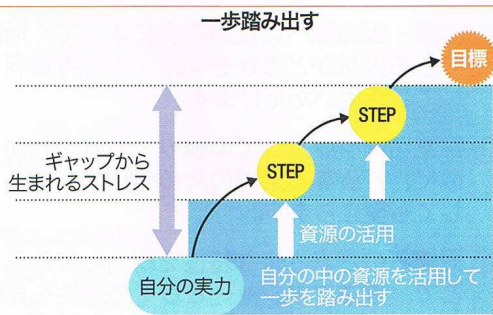


受検者がストレスを乗り越えていくための「**ストレス対処資質**」(ストレスに対処する資質を持っているか)、「**原因別ストレス耐性**」(どのようなストレスに強い)かを診断します。

## 特長

### ストレス要因への耐性と対処するための資質を診断

「ストレス耐性が高い人材」を見抜くために、受検者が現状維持に力を費やさずに自分の殻を破って前へ進む資質を持っているかどうか、そして自分の考え方を絶対視せずに自らを変えていく力があるかどうかの二つの面を診断します。



### 早期退職、長期休職など ストレス社会が引き起こす さまざまな問題に対処

面接だけでは見抜けないストレス耐性が、テストを実施することによって明確になります。

### 活用の メリット

- 1 採用時の最後のフィルターとして、ストレス耐性を確認することにより、入社後のミスマッチを防ぎます。
- 2 入社後の配属先の上司に診断結果を渡すことにより、入社後の効果的なフォローが可能になります。

### [DIST] 自社採点

価格 ▶ 819 円 (税込)  
部数 ▶ 10部よりご注文承ります

### [DIST-COM] コンピュータ診断

価格 ▶ 1,365 円 (税込) / 1名診断  
部数 ▶ 1部よりご注文承ります

### DIST-COM 診断報告内容

- ▶ 個人成績一覧表 (氏名50音順)
- ▶ 個人成績ランキング表 (成績上位順)
- ▶ 総合診断表 (個人別、面接・面談担当者用)

実施時間 ▶ 10 分

設問数 ▶ 100 問

検査領域 ▶ ストレス耐性

※診断の流れは p3 を参照