

基本的な仕事の進め方が身につく

E-PDCAトレーニング・コース



用途 若手社員に効果的な仕事の進め方を身につけさせる課題設定力・問題解決力を身につけさせる

対象者 入社1～3年目まで

経験から学習し、成長させるためのメソッドで若手社員を早期戦力化!

若手社員がPDCA (Plan-Do-Check-Action) を基本に、「仮説検証型」の思考プロセスを理解し、効果的な仕事の進め方・問題解決の仕方を身につけるためのツールです。「E」には、「Enjoy」「Expert」「Enlargement」という3つの意味が込められています。



特長

実践的なスキルが身につく

「E-PDCA」のメソッドを受講者が抱える実際の課題に当てはめて経験することにより、実践的スキルが身につきます。

成長を促進するためのスキルが身につく

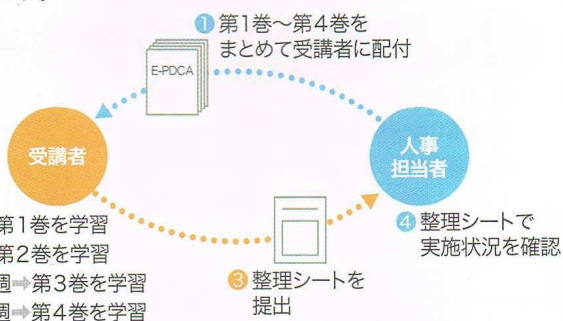
「PDCA成長サイクル」のステップを学ぶことで、問題解決のスキルだけではなく成功体験から学ぶためのスキルが身につきます。

ケーストレーニングで効果的な学習を促進

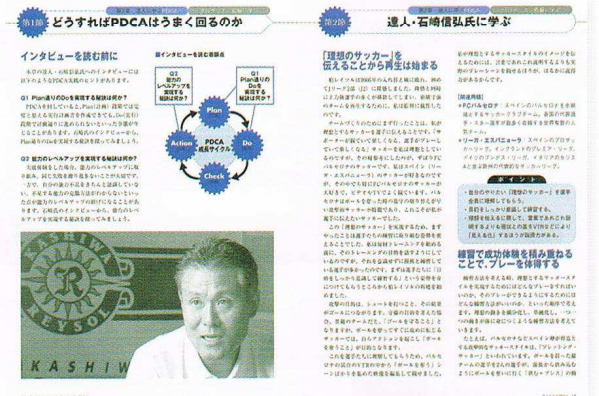
各トレーニングはケース事例を使用。丁寧な解説と模範解答で自習が可能です。

研修効果の確認ができる

すべてのトレーニング終了後に、第4巻の「整理シート」を提出させることで受講者の学習状況と効果の確認ができます。また、実際に現場で発生している課題を教材に問題解決を図るので研修効果が明確です。



【第1巻】PDCA 成長サイクルの意義



【第2巻】どうすればPDCAはうまくまわるのか

E-PDCAトレーニング・コース

価格▶1セット 9,870 円 (税込)

体裁▶B5判・全4巻・48～64ページ