

職場における人材の成長を可視化し、改善するための

# 職場改善診断 WPL (Management of Workplace Learning) (WEB診断方式)

**用途** 職場改善変革 / 人材育成 / 人事施策立案 / 早期離職防止

**対象者** 企業で働く20～30代半ばまでのビジネスパーソン

## 「現場の学び」に焦点をあてた、革新的なWEB診断システム！

現場における人材の成長と学びの環境を「見える化」し、現状と課題を明確化します。またこれらを適切にマネジメントすることにより、現場の学び力を向上させ、人材の成長を促進することを狙いとしています。

### 特長

#### 「現場の学びと成長」にスポットを当てた日本初の組織診断システム

従来の組織診断では、「現場の学び（ワークプレイス・ラーニング）」を的確に把握することができませんでしたが、「WPL」では、「個人」「職場」それぞれに対する診断を行うことができ、その因果関係を見ることができます。

#### 職場を改善するための「リフレクティブシート」付き

診断結果を、個人（若手社員）だけでなく職場（職場の管理職）や組織全体（人材育成担当者）にもフィードバック。診断結果をもとに振り返りを促す「リフレクティブシート」により個人と職場を改善することができます。

#### 利便性の高いWEB診断

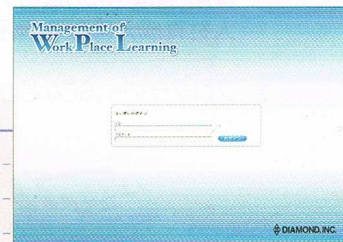
質問紙の配付、回収などの手間が一切かからず、実施もスムーズに行えます。管理者は管理画面から全受検者の診断結果、ランキング等を閲覧、ダウンロードすることができます。

#### 最先端の学術知見に基づき、開発

中原淳・東京大学 大学総合教育研究センター准教授と松尾睦・神戸大学大学院 経営学研究科教授による若手社員の成長を促す「個人の特性」と「組織の特性」についての調査・分析を基に開発されました。

### 活用のメリット

- 1 成長力の高い人材の開発
- 2 適切な人材育成施策の立案
- 3 若手社員を育成力のある職場に配属することによる早期離職防止
- 4 成果のあがる職場・組織の開発



#### WEBで受検

設問▶132問  
回答時間▶約20分

#### パッケージ内容

- ① 診断表▶3種類（総合・職場・個人）
- ② リフレクティブシート▶2種類（職場・個人）
- ③ ランキング表▶2種類（職場・個人）
- ④ WPL 活用ハンドブック

### 【診断項目】

現場の学び力 = 個人成長力 + 職場育成力



#### 個人成長力

**【成長経験】**：効率自律・職務拡大・達成成果・後輩指導・上司とのコミュニケーション・周囲からの信頼・打たれ強さ

**【成長する力】**：経験から学ぶ力（予見計画力、挑戦志向、素直さ）・キャリアデザイン（明確性、主体性）・学習志向性・自己効力感

#### 職場育成力

**【育成成果】**：パフォーマンス・知識創造

**【育成風土】**：PDCA（PCA計画・評価・改善、D実行）・コミュニケーション（オープンコミュニケーション、批判的検討）・上司力（手本・アドバイス、権限委譲、公平さ、成功・失敗経験の語り）・人とのつながり（職場互酬性、職場の人間関係、職場の対話力、職場への信頼）

#### 職場改善診断 (WPL)

##### 価格▶総合診断

基本導入価格 105,000円(税込) / 1企業  
WEB【総合診断】1～200名 5,250円(税込) / 1名  
※ボリュームディスカウントあり

##### 価格▶個人診断

基本導入価格 なし  
WEB【個人診断】1～200名 3,150円(税込) / 1名  
※ボリュームディスカウントあり